

Experiencia Hospital Nancagua



Dra. M. Francisca Derderian B.
Dr. Juan Jose Cembrano L.
Srta. Claudia Peña R.
Hospital Nancagua

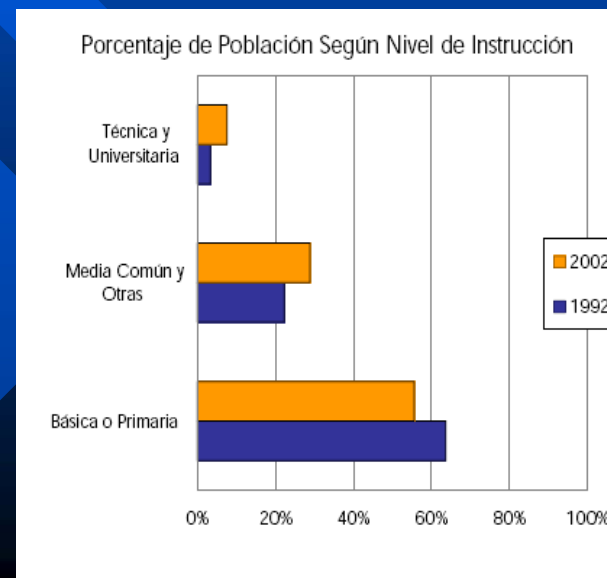
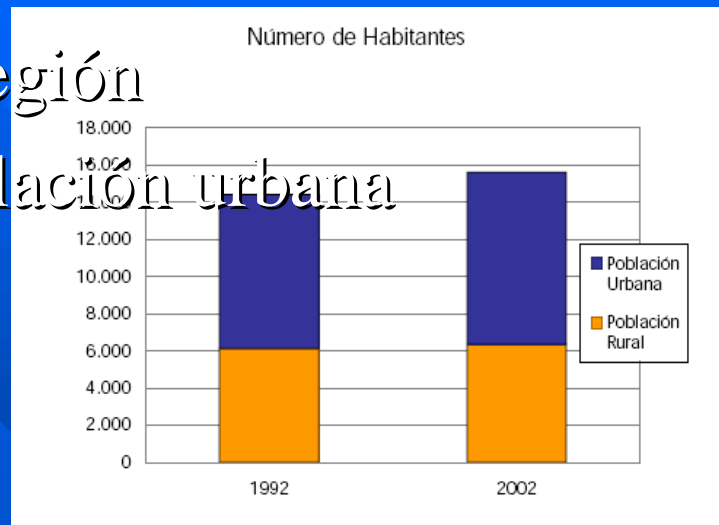




Nancagua



- Provincia de Cochlagua, VI Región
- Comuna 16.000 hab; 59% población urbana
- Vinícola-Agrícola.
- Salud municipal-estatal
- 90% alfabetas
- Ed. Universitaria 3%
- Media: 29 %



El Hospital

■ Hospital Nancagua

- De baja complejidad
- (en tipo de prestaciones de salud)
- De alta complejidad
- (en casi todo lo demás)
- Servicio de medicina,
- servicio de urgencia,
- atención abierta (policlínico),
- servicio dental, servicio de alimentación, servicio de esterilización, rayos y pabellón (urgencia y cx menor).
- Dotación de personal 62 personas.
 - » 5 Médicos, 3 Cirujanos dentistas, 2 Enfermeras, 1 Nutricionista, 2 Sicólogas, 1 Asistente Social, 2 Matrones, 1 Tecnólogo Médico, 1 Kinesiólogo, 18 paramédicos, 5 auxiliares de servicio, 2 asistentes de cocina, 5 conductores de ambulancia, 1 técnico en farmacia, 12 administrativos, 1 contador auditor.



Cronograma

- Diciembre 2008:
 - Se comienza a gestar la idea, contacto con la Sra Elba Rodriguez.
- Enero 2009:
 - Se evalúa establecimiento, inventario.
- Enero-Febrero:
 - Compromiso Hospital de Nancagua-Salud sin Daño.
 - Capacitación personal del hospital (SSD, Minsal, Salud Ocupacional).

Cronograma

- **Marzo-Mayo:**
 - Evaluación de planes y procedimientos existentes.
- **Junio-Julio:**
 - Capacitación local “pequeño derrame”
- **Julio-Agosto:**
 - 1° Jornada Comunitaria

Cronograma

- Agosto:
 - Recambio parcial de termómetros de mercurio.
- Agosto-Septiembre:
 - Inicio trabajo con la comunidad
- Septiembre:
 - Inicio proyecto de acopio comunal

Dificultades

- Implementación del protocolo de pequeño derrame (factor humano)
- Uso adecuado del termómetro digital por parte de los funcionarios.
- Aún pendiente recambio total de termómetros y esfingomanómetros.
- Programación 2009 con CENABAST
- Amalgamas
- Ausencia total de sistema de eliminación de residuos. El “sistema artesanal”...

Bonanzas

- Apoyo de las jefaturas.
- Hospital relativamente pequeño.
- Gran interés de comunidad, y apertura a otros temas medioambientales.
- Coalición con Salud Municipal
- Financiamiento relativamente simple.



SSD, Hospital de Nancagua y la comunidad: aprendiendo y avanzando.

